

**CERTIFICATO N.
CERTIFICATE N. 0516.2025**

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE DI
WE HEREBY CERTIFY THAT THE GENDER EQUALITY SYSTEM OPERATED BY

ARCHI'S SRL

VIA ORAZIO TRAMONTANI 52 - 06125 PERUGIA (PG) Italy

UNITA' OPERATIVE / OPERATIVE UNITS

VIA ORAZIO TRAMONTANI 52 - 06125 PERUGIA (PG) Italy

È CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD

UNI/PdR 125:2022



PER LE SEGUENTI ATTIVITA' / FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo in relazione a:
Progettazione e realizzazione campagne di comunicazione e marketing
*Measures to ensure gender equality in the workplace in relation to:
Design and implementation of communication and marketing campaigns*

Emissione del certificato per il primo anno finanziata dall'Unione europea – NextGenerationEU

IL PRESENTE CERTIFICATO E' SOGGETTO AL RISPETTO DEL
REGOLAMENTO PER LA CERTIFICAZIONE DEI SISTEMI DI GESTIONE
THE USE AND THE VALIDITY OF THE CERTIFICATE SHALL SATISFY THE
REQUIREMENTS OF THE RULES FOR CERTIFICATION OF MANAGEMENT SYSTEMS

DATE:	PRIMA CERTIFICAZIONE FIRST CERTIFICATION	EMISSIONE CORRENTE CURRENT ISSUE	SCADENZA EXPIRY
	22-04-2025	22-04-2025	21-04-2028



IMQ S.p.A. - VIA QUINTILIANO, 43 - 20138 MILANO ITALY
Management Systems Division - Flavio Ornago



MS N° 0005MS

Membro degli Accordi di Mutuo
Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements

La validità del certificato è subordinata a sorveglianza annuale e riesame completo
del Sistema di Gestione con periodicità triennale
The validity of the certificate is submitted to annual audit and a reassessment
of the entire management System within three years



www.cisq.com

CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di
Certificazione dei sistemi di gestione aziendale. CISQ
is the Italian Federation of management system
Certification Bodies.

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Rev 0 del 13/01/2025

via orazio tramontani, 52
ponte san giovanni
06135 perugia

T +39 075 597031
F +39 075 5970340

p. iva 01984750545
rea 171949
trib. pg 24639

www archiscomunicazione.it
info@





MISSION E VISIONE STRATEGICA

Archi's srl è un'azienda di comunicazione in grado di offrire un servizio globale nel settore della pubblicità, marketing, comunicazione d'impresa, creatività, gestione eventi ed editoria.

Archi's si occupa di identificare le reali esigenze del cliente a partire dai bisogni di comunicazione, attuali e futuri, chiari o non ancora percepiti ponendosi come un partner di sviluppo a tutti gli effetti. Archi's si occupa di sviluppare, attraverso un processo creativo definito e condiviso con i propri interlocutori, risposte semplici ed efficaci e coerenti con i loro obiettivi arrivando a sviluppare soluzioni di comunicazione integrate partendo da una grande idea creativa utilizzando gli strumenti migliori per renderla riconoscibile.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Archi's srl ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Archi's srl rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Archi's srl sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA



- **CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE**

L'attenzione con la quale Archi's srl concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Archi's srl ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Archi's srl si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;



- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Archi's srl, al fine di promuovere un ambiente di lavoro equo e inclusivo, garantendo che tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, abbiano pari opportunità di crescita e sviluppo professionale sviluppa alcune policy specifiche e relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da Archi's srl sono:

1. Reclutamento e Selezione:

- Assicurarsi che il processo di selezione sia equo e privo di pregiudizi di genere;
- Utilizzare criteri di valutazione oggettivi per tutte le posizioni aperte.

2. Sviluppo Professionale:

- Offrire opportunità di formazione e sviluppo a tutti i dipendenti, garantendo che le donne abbiano accesso alle stesse risorse e opportunità degli uomini;
- Promuovere la crescita professionale di tutti i dipendenti.

3. Equità Salariale:

- Assicurarsi che non vi siano disparità retributive basate sul genere;
- Stabilire criteri chiari e trasparenti per la determinazione dei salari e degli aumenti.



4. Conciliazione Vita-Lavoro:

- Offrire orari di lavoro flessibili e opzioni di lavoro da remoto per tutti i dipendenti, per facilitare la conciliazione tra vita privata e lavoro.
- Fornire supporto per la genitorialità, come congedi parentali retribuiti e flessibili.

5. Prevenzione delle Molestie:

- Implementare una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di molestia o abuso sul luogo di lavoro;
- Offrire formazione obbligatoria su prevenzione delle molestie e comportamento etico;
- Creare canali sicuri e anonimi per la segnalazione di abusi.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

Archi's srl si impegna a monitorare regolarmente l'implementazione della politica sulla parità di genere e valutare i progressi, raccogliendo feedback dai dipendenti per migliorare continuamente le pratiche aziendali.

Firma

Archi's Srl
Luca Broncolo
(Amministratore Unico)